



INHALT

MIT SERVICE LEARNING ENGAGEMENT UND PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG VERBINDEN

1	DAS ERWARTET SIE	3
2	WOZU DIENT DIESES BUCH UND FÜR WEN IST ES GEEIGNET?	7
3	WIE IST DIESES BUCH AUFGEBAUT?	13

TEIL I: HINTERGRÜNDE, DEFINITIONEN UND BASISWISSEN

1	WAS IST SERVICE LEARNING?	21
2	WAS BEWIRKT SERVICE LEARNING?	27
3	WAS SIND INNOVATIVE METHODEN FÜR DIE SERVICE-LEARNING- PROJEKTARBEIT?	35
3.1	Design Thinking	37
3.2	Scrum	41
3.3	Theorie U	46
3.4	Zusammenführung der Methoden in Service- Learning-Projekten	52

4	SERVICE-LEARNING-PROJEKTBEISPIELE	55
---	-----------------------------------	----

TEIL II: PHASENCHECK: SERVICE-LEARNING-PROJEKTE ERFOLGREICH UMSETZEN

5	PROJEKTVORBEREITUNG	63
5.1	Themenfelder für Service-Learning-Projekte	65
5.2	Projektpartner für Service-Learning-Projekte	66
5.3	Projektkonzeption für nachhaltige Service- Learning-Projekte	71
5.4	Zusammenstellung und Organisation des Teams	75
5.5	Kooperatives Lernen im Team	78
5.6	Lerncoach im Service-Learning-Projekt	92
6	PROJEKTDURCHFÜHRUNG	97
6.1	Kick-off	102
6.2	Probleme verstehen	108
6.3	Den Nutzer kennenlernen	118
6.4	Konzepte zur Problemlösung erarbeiten	129
6.5	Zwischenpräsentation	137
6.6	Prototypen bauen	140

6.7	Testen und Verbessern des Lösungskonzepts	148	8	PROJEKTBEISPIEL »STEP OUTSIDE«	175
6.8	Projektfinalisierung und Projektpräsentation	153		LITERATUR UND LINKS	189
7	PROJEKTNACHBEREITUNG	159		INDEX	195
7.1	Projektdokumentation	161		DIE AUTORINNEN UND MACHERINNEN	201
7.2	Bewertung der Projekt- und Teamarbeit	163			
7.3	Evaluation der Wirkung der innovativen Methoden	168			
7.4	Übergabe an Projektpartner	173			