

Agile Führung

Mitarbeiter und Teams erfolgreich
führen und coachen

» Hier geht's
direkt
zum Buch

DAS VORWORT



Vorwort zur zweiten Auflage

Natürlich war es für uns eine großartige Überraschung zu erfahren, dass unser Buch zum zweiten Mal aufgelegt werden soll. Sehr wahrscheinlich liegt das daran, dass das Thema weiterhin in vielen Unternehmen eine große Rolle spielt.

Andererseits ist ja die Zeit nicht komplett stehen geblieben. Jan Ahrend hat sich zwischenzeitlich dem Thema Achtsamkeit gewidmet und dazu ein weiteres Buch publiziert: »Agile & Mindful Leadership«. Rund um die Etablierung von Achtsamkeit im professionellen Kontext finden sich viele konkrete Anwendungsfälle und Workshops.

Unternehmen, die sich mit dem Agilen Mindset auseinandersetzen, werden Bezüge zur Achtsamkeit herstellen. Möglich ist es aber auch, dass Resilienz oder Embodiment oder eine Melange aus beidem als Orientierung dienen.

Da die Zielrichtung des vorliegenden Buchs eine allgemeine Annäherung an alle Optionen ist, haben wir diese Struktur beibehalten.

Wir stellen in dem ergänzten Kapitel 5 gute und lohnende Ansätze vor, die dabei helfen, die Mitarbeiter des Unternehmens stärker in den Mittelpunkt zu rücken.

Die Struktur der Unterkapitel folgt wiederum der bereits vorliegenden Anordnung (vom Einzelnen über das Team zum Unternehmen als Ganzes).